

广东敏卓机电股份有限公司

企业社会责任报告



报告日期：2025 年 1 月 20 日

目 录

公司致辞.....	1
一、关于敏卓机电.....	3
（一）公司简介.....	3
（二）发展历程.....	4
（三）荣誉资质.....	5
（四）企业文化.....	5
（五）相关方期望与回应	5
二、敏卓机电业务领域	7
（一）质量管理体系证书	7
（二）研发力量.....	7
（三）产品应用.....	8
（四）品质控制.....	10
三、节能环保、创造绿色	10
（一）体系建立，创建绿色工厂	10
（二）智能制造赋能绿色发展	11
（三）环境保护基本情况	13
（三）节能工作情况	14
四、构建责任型供应链生态体系	16
（一）全生命周期供应商赋能计划	16
（二）实施绿色采购	16
（三）廉洁供应链建设体系	16
五、相关方权益.....	18
（一）股东权益保护	18
（二）职工权益.....	18
（三）以客户和消费者的最大满意为公司追求的目标	21

公司致辞

致社会各界同仁：

《广东敏卓机电股份有限公司 2024 年度社会责任报告》承载着全体敏卓人对可持续发展的郑重承诺。作为中国微特电机领域的创新力量(成立于 2017 年)，我们始终秉承“智造精工·驱动未来”的核心理念，以 3580 万元注册资本构建起 22000 平方米智慧产业园区，年产能突破 2 亿台，在直流电机、智能控制等细分领域持续为全球客户创造价值。

雪消冰释，景和风暄。春日载阳，有鸣仓庚。时间在 2024 中悄然结束，又在 2025 重装上阵。这一年是敏卓踏上新基地的元年，日月其迈，岁律更新。此刻，我代表广东敏卓机电股份有限公司，对关心和支持公司发展的各位领导、客户、合作伙伴及其他社会人士，致以最诚挚的问候和最美好的祝福。

回首 2024，敏卓机电在国内外经济形势急剧变化的背景下，始终稳扎稳打，遇山开路、逢水架桥，坚守初心，保持战略定力，以客户为导向，持续推进产品迭代、强化产品力，凝聚组织力，一步一个脚印的迈向阶段性目标。

我们以信息化家电集群生态链项目为契机，推动了公司业务的转型升级，提高了自身的核心竞争力。同时，也正式开始了数智化示范新基地的入驻，为公司下一步的发展奠定了坚实的基础。

展望全球经济“缓步增长、敏感转变”的 2025 年，市场必更趋复杂，百年未有之大变局也将以“预料之外、情理之中”的模式徐徐展开。全球供应链基本面的改善和要素流动的通畅将助力贸易增长逐步修复。这是挑战与机遇并存的关键一年。在经济长期向好的基本趋势不变的前提下，国内经济大循环主导作用持续加强，创新新质生产力、培育外贸新动能等方面，都为敏卓机电的发展提供了广阔的空间。我们将继续秉承“敏行卓越”的理念，专注于微电机的细分领域，

不断提升产品力、创新力、竞争力和品牌力。

在新的一年里，我们将以稳妥的姿态，来适应市场变化和客户需求。浅草喧闹，深潭无波。我们将进一步提升微电机生产平台，提高品质、成本、技术等方面的优势，不断推进自动化、数字化、智能化、特殊化的新型制造模式转型。并我们加大联合重点高校的力度、筹办国家级实验室，持续探索核心零部件、新技术、新材料、新设计的多重设计思路，以满足市场中绿色、环保、健康的家电需求。

浮舟沧海，立马昆仑。所有的坚持和努力终将开花结果，所有的付出和汗水都不会被辜负。路虽远，行则将至！事虽难，做则必成！

广东敏卓机电股份有限公司

2025 年 1 月

一、关于敏卓机电

(一) 公司简介

- 成立时间: 2017年(收购远东电机)
- 员工数: 1,300人(研发 110人, 品质 103人)
- 经营规模: 从2017年8701万到2022年5.27亿元, 复合增长率:50%↑



● 全球主要客户



- 依靠过硬的产品质量和有竞争力的价格的基础上，敏卓的产品在全球主要家电厂商占据了主要份额



● 国内主要家电类客户分布



依托质量、成本、快速反应等优势，助力国内主要白电客户发展

(二) 发展历程

GO ALL THE WAY



2017

- 2017年
- 成立佛山市敏卓机电有限公司
 - 年产电机超1000万台
 - 获得美国UL安全认证
 - 获得中国CCC安全认证

- 年产电机超2000万台
●荣获18项发明专利
●获得欧盟CE安全认证
●同步电机研发成功并量产

2018年

- 2019年
- 成立广东敏卓机电股份有限公司
 - 完成股份制改造
 - 荣获“广东省高新技术企业”
 - 新厂房扩建完成并投入使用
 - 年产电机超过5000万台
 - 步进电机研发成功并量产
 - 获得德国TUV安全认证

2019



2020

- 2020年
- 年产电机超8000万台
 - 定时器系列产品研发成功并量产
 - 新增10余项发明专利

- 2021年
- 获得“广东省高性能精密微特电机工程技术研究中心”认定
 - 获得“佛山市专精特新企业”认定
 - 年产能超1亿台
 - 新风电机研发成功并量产

2021



2022

- 2022年
- 新基地正式开工建设
 - 广东省研究生联合培养基地（佛山）联合培养示范点

（三）荣誉资质



（四）企业文化



（五）相关方期望与回应

为了积极促进企业和环境的可持续发展，牢固树立“资源节约、环境友好”的绿色发展理念，坚持节约发展、安全发展、清洁发展，可持续发展，切实履行环保自律责任，我公司郑重承诺：

一、全力打造遵守环保政策法规的绿色企业，层层落实环保责任制，不做违

法、失信企业；

二、严格遵守新、改、扩建设项目“环评”和“三同时”等制度，不得擅自增设计序和扩大生产规模；

三、切实建好、用好污染防治设施，确保污染物达标排放，不直排、不偷排污染物；

四、坚决执行污染减排政策，积极采取有效措施，消减污染负荷，并加强环境应急工作，确保环境安全；

五、坚持走清洁生产、循环经济、绿色发展之路，淘汰高能耗、高污染、低产能生产方式，并对企业供应链相关方施加环保要求的影响；

六、积极开展环保宣传教育活动，提高员工环保意识，积极支持环保公益事业，建立企业发展与社会发展共存、共荣的和谐关系。

以上承诺，欢迎社会各界监督！

二、敏卓机电业务领域

(一) 质量管理体系证书



(二) 研发力量

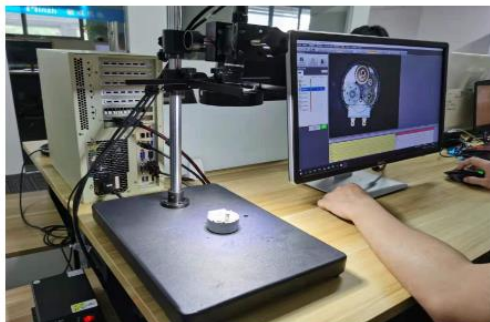
【研发力量】各项目组、职能部门研发人员合计百余。主要职能有：新平台和新技术研发、新产品开发、项目管理、验证、新开发工艺、新产品认证等；

【技术优势】流体仿真、电机设计、电子模拟可以充分保障高端研发；

【首席团队】数十位业内顶级研发专家，为产品保驾护航；

【项目数量】每年开发新项目近千余，项目落地率超过业内平均水准；

【研发投入】多年新产品研发投入几千万元，并且每年会大幅度持续增加研发投入；



（三）产品应用

产品应用—广泛应用于各种家电上



● 产品应用

—作为高温环境电机产品专家，依靠稳定的质量和合理的价格服务，敏卓赢得了全球客户的认可



15-60 hp 商用热泵系列



3-15 hp 热泵系列



0.5-2 hp 热泵/冷风机系列



外转子直流电机



塑封直流无刷电机



牵引器



微动开关



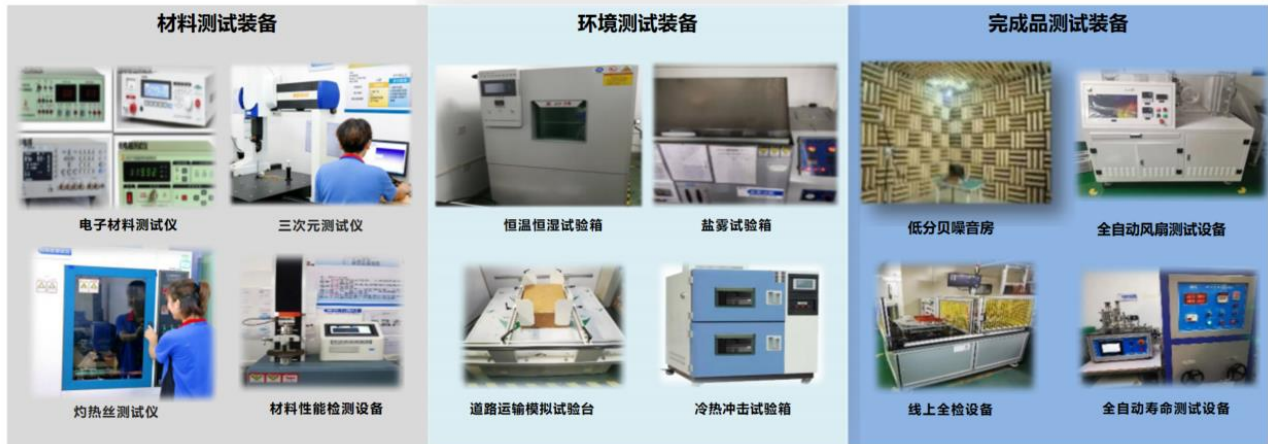
步进电机



（四）品质控制

● 品质控制

敏卓拥有与电机相关测试项目的所有设备与工装，致力于在各个方面提高对产品质量的控制和监测水平



三、节能环保、创造绿色

（一）体系建立，创建绿色工厂



广东省工业和信息化厅关于公布2024年度广东省绿色制造名单的公告

来源：本网原创稿 发布时间：2024-09-26 09:01:37

为深入贯彻落实党的二十大关于推动绿色发展新部署，进一步完善广东省绿色制造体系建设，发挥绿色工厂在制造业绿色低碳转型中的基础性和导向性作用，打造绿色制造领军力量。经企业（园区）自愿申报、地市推荐、专家评审、公示，现将2024年度广东省绿色制造名单予以公布。

附件：

- 2024年广东省绿色工厂名单
- 2024年广东省绿色供应链管理企业名单
- 2024年广东省绿色工业园区名单

序号	地市	企业名称	类型
44	广州市	广东丸美生物技术股份有限公司	绿色工厂
45	广州市	广州致远电子科技有限公司	绿色工厂
46	珠海市	珠海格力电器股份有限公司	绿色工厂

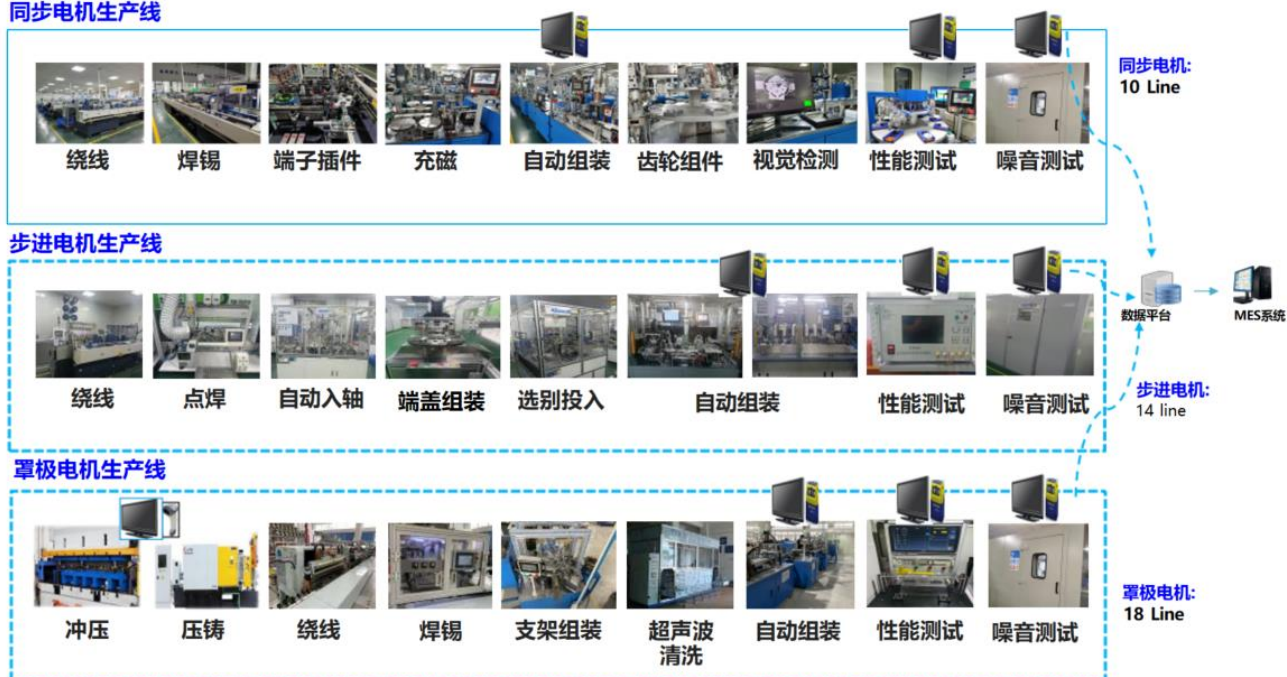
79	佛山市	广东新南达电缆实业有限公司	绿色工厂
80	佛山市	箭牌家居集团股份有限公司	绿色工厂
81	佛山市	广东瀚秋智能装备股份有限公司	绿色工厂
82	佛山市	海信容声（广东）冷柜有限公司	绿色工厂
83	佛山市	广东科源电气股份有限公司	绿色工厂
84	佛山市	广东敏卓机电股份有限公司	绿色工厂
85	佛山市	佛山市阿光陶瓷有限公司	绿色工厂
86	韶关市	广东韶钢嘉新新型材料有限公司	绿色工厂
87	韶关市	乳源东阳光药业有限公司	绿色工厂

(二) 智能制造赋能绿色发展



- 敏卓通过自动化和物联网技术的应用，极大提高了生产效率和质​​量管控水平

同步电机生产线



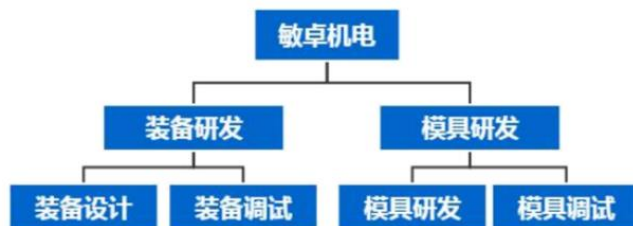
装备及模具研发



烧烤定时器自动线



微动开关自动生产线

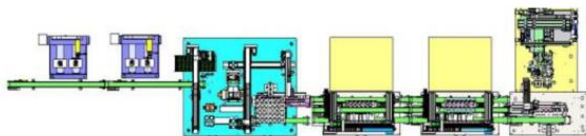


五金冲压连续模



牵引器自动化

示例:



散热风扇生产自动线

特点: 设备高度自动化、信息化、智能化、柔性化。各工序高度整合，极大的提高了产能与合格率

（三）环境保护基本情况

➤ 2024 年，取得排污许可证



排污许可证

证书编号：91440606MA4W6BU58X001Z

单位名称: 广东敏卓机电股份有限公司

注册地址: 广东省佛山市顺德区北滘镇广教社区工业大道 33 号

法定代表人: 邱意想

生产经营场所地址: 广东省佛山市顺德区北滘镇广教社区工业大道 33 号

行业类别: 微特电机及组件制造, 有色金属铸造, 家用电力器具专用配件制造

统一社会信用代码: 91440606MA4W6BU58X

有效期限: 自 2024 年 01 月 29 日至 2029 年 01 月 28 日止



发证机关: (盖章) 佛山市生态环境局

发证日期: 2024 年 01 月 19 日

中华人民共和国生态环境部监制

佛山市生态环境局印制

➤ 2024 年，废气、废水、噪声达标排放，达标排放率 100%

废气	废水	无组织	周边环境	噪声			
企业名称	监测点名称	项目名称	实测浓度	折算浓度	采样时间	监测项目单位	
广东敏卓机电股份有限公司	焊锡废气排放口2(DA003)	挥发性有机物	4.86	4.86	2024-05-10	mg/Nm3	
广东敏卓机电股份有限公司	熔铸废气排放口(DA001)	颗粒物	<20	<20	2024-05-10	mg/Nm3	
广东敏卓机电股份有限公司	焊锡废气排放口(DA002)	锡及其化合物	0.00204	0.00204	2024-05-10	mg/m3	
广东敏卓机电股份有限公司	熔铸废气排放口(DA001)	二氧化硫	<3	<3	2024-05-10	mg/Nm3	
广东敏卓机电股份有限公司	熔铸废气排放口(DA001)	氮氧化物	<3	<3	2024-05-10	mg/Nm3	
广东敏卓机电股份有限公司	焊锡废气排放口(DA002)	挥发性有机物	7.42	7.42	2024-05-10	mg/Nm3	
广东敏卓机电股份有限公司	焊锡废气排放口2(DA003)	锡及其化合物	0.00222	0.00222	2024-05-10	mg/Nm3	

废气	废水	无组织	周边环境	噪声			
企业名称		监测点名称		项目名称	采样时间	实测浓度	监测项目单位
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		氨氮 (NH3-N)	2024-05-10	1.03	mg/L
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		总氮 (以N计)	2024-11-30	9.86	mg/L
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		pH值	2024-05-10	7.11	无量纲
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		石油类	2024-05-10	0.22	mg/L
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		化学需氧量	2024-05-10	36	mg/L
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		石油类	2024-11-30	0.12	mg/L
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		五日生化需氧量	2024-05-10	9.6	mg/L
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		化学需氧量	2024-11-30	84	mg/L
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		氨氮 (NH3-N)	2024-11-30	8.44	mg/L
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		悬浮物	2024-11-30	12	mg/L

废气	废水	无组织	周边环境	噪声			
企业名称		监测点名称		项目名称	采样时间	实测浓度	监测项目单位
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		氨氮 (NH3-N)	2024-11-30	8.44	mg/L
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		悬浮物	2024-11-30	12	mg/L
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		悬浮物	2024-05-10	16	mg/L
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		色度	2024-05-10	20	度
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)	√	五日生化需氧量	2024-11-30	23.2	mg/L
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		总磷 (以P计)	2024-05-10	0.02	mg/L
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		总氮 (以N计)	2024-05-10	1.82	mg/L
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		总磷 (以P计)	2024-11-30	0.10	mg/L
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		色度	2024-11-30	9	mg/L
广东敏卓机电股份有限公司		生产废水排放口(DW001)		pH值	2024-11-30	7.09	无量纲

废气	废水	无组织	周边环境	噪声			
企业名称			监测点名称	项目名称	实测浓度	监测时间	监测项目单位
广东敏卓机电股份有限公司			噪声监测点1	工业企业厂界环境噪声	59.0	2024-05-10	dB
广东敏卓机电股份有限公司			噪声监测点2	工业企业厂界环境噪声	58.0	2024-05-10	dB
广东敏卓机电股份有限公司			噪声监测点3	工业企业厂界环境噪声	58.0	2024-05-10	dB
广东敏卓机电股份有限公司			噪声监测点2	工业企业厂界环境噪声	59.0	2024-08-13	dB
广东敏卓机电股份有限公司			噪声监测点3	工业企业厂界环境噪声	58.0	2024-08-13	dB
广东敏卓机电股份有限公司			噪声监测点1	工业企业厂界环境噪声	59.0	2024-08-13	dB
广东敏卓机电股份有限公司			噪声监测点3	工业企业厂界环境噪声	59.0	2024-11-30	dB
广东敏卓机电股份有限公司			噪声监测点1	工业企业厂界环境噪声	58.0	2024-11-30	dB
广东敏卓机电股份有限公司			噪声监测点2	工业企业厂界环境噪声	57.0	2024-11-30	dB

- 危险废物合规转移处置，一般固废合规委外全部综合利用，固体废物综合利用率大于 99%
- 意外火灾事故 0 次，未发生环保安全事故

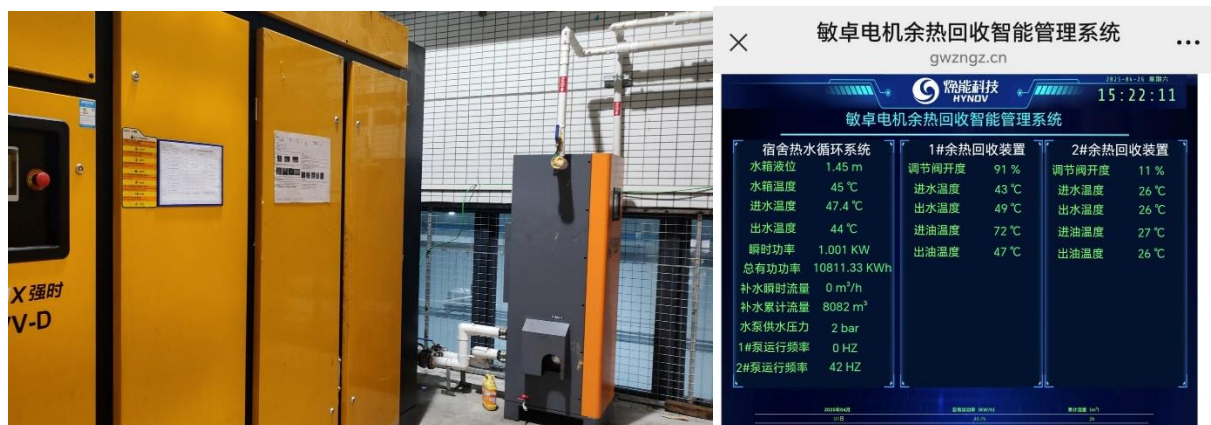
（三）节能工作情况

- 2024 年 3 月建成光伏项目，年发电量 1675960 kWh，降碳量 738 tCO₂e





➤ 2024 年 1 月空压机余热利用项目投入使用，节能量约 30 tce



四、构建责任型供应链生态体系

（一）全生命周期供应商赋能计划

敏卓机电积极推动行业内的环保合作与交流，与同行业公司共同探讨节能降碳的有效方法，为行业的绿色发展贡献力量。并且与多家全球知名家电公司建立了战略合作关系，成为其战略合作供应商。公司可能通过绿色采购、绿色生产、绿色物流等方式，推动整个供应链的绿色化，实现整个产业链的节能降碳。

- 严选准入机制：建立五维评估矩阵（资质认证、ESG 表现、工艺精度、交付弹性、绿色创新），实施供应商分级认证制度。2024 年新引入供应商绿色认证覆盖率 100%，淘汰不合格供应商 6 家，通过区块链技术实现原材料溯源，确保 99.6%的采购品符合 RoHS 标准。
- 深度协同创新：创建“技术共生平台”，年度举办供应商技术峰会 4 场，开展联合研发项目 23 项。
- 价值链共赢机制：推行“阳光采购承诺计划”，签订反商业贿赂协议覆盖率 100%，建立供应商满意度评价体系。

（二）实施绿色采购

建立了《供应商管理办法》《采购控制程序》等，采购的零部件全部符合以下法规要求：

- 电子电器产品中限用物质的限量要求
- 欧盟 RoHS 指令 2011/65/EU 及其修订指令
- 法规(EC)No 1907/2006（REACH）

（三）廉洁供应链建设体系

推行“三线防御机制”：

- 预防线：全员签署《商业道德公约》，年度廉洁培训覆盖率达 200%（含

供应商)

- 监控线：启用智能合同审计系统，关键节点区块链存证率达 100%
- 惩戒线：建立供应商黑名单动态数据库，违规供应商三年禁入

2024 年，供应商投诉处理满意率 100%。

五、相关方权益

（一）股东权益保护

广东敏卓机股份有限公司 2024 年度实现营业收入 6.37 亿元元，利润总额 1173 万元。创造了良好的社会价值和投资者回报。公司严格按照《公司法》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》等有关规定，切实遵循“公平、公正、公开”的原则，规范公司信息披露、做好内幕信息知情人登记工作，及时、准确、完整、真实地按规定披露公司各项相关信息，定期或不定期地向出资人报告生产经营和资产状况。每年向管理层提出经营目标，落实股东会的重大决策，实现资产保值增值，维护所有者合法权益。

（二）职工权益

1.依法保护职工的合法权益

构建职工权益保障体系，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规的要求，坚持平等自愿、协商一致的原则与所有员工签订《劳动合同》，劳动合同的订立、履行、变更、解除或终止都严格按照国家法律法规规定的程序办理，公司与职工的劳动合同签订率达到 100%。按照国家《劳动法》及其相关规定，公司做好员工养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险及住房公积金的管理，足额足月、按时缴纳五险一金。公司定期组织职工进行体检，保障了职工的合法权益。根据有关规定，结合公司实际情况，建立公司员工考勤与劳动纪律管理标准和各种假期管理制度，在制度上保障了员工休息、休假权益。在实际工作中坚持落实国家和公司相关制度规定，切实保障员工权益。

2.注重员工的培训与发展

公司为员工开展多元化、系统化的培训，给予员工广阔的发展空间和公平的

发展机会，帮助员工充分释放个人潜能，实现个人的成长和价值，同时为公司持续发展和壮大提供人才支持。学习的形式和内容多种多样：人力资源部每年都会请咨询公司就管理工作、精益生产等进行授课，学习要求总经理和副总必须参加，特殊情况下，总经理及副总经理的人数也不得少于总数的 1/3；公司工会组织员工学习《劳动法》等知识；公司党支部组织党员干部学习党的文件精神；技术人员则安排到高校或行业研究所进行学习。学习后要写学习心得，并由人力资源部组织考试，对于成绩优异的给予精神奖励和物质奖励。公司现有在岗员工 535 人，执行国家劳动安全卫生法律制度，实行定期体检制度、安全卫生教育制度。对从事有一定危险作业的员工实施特殊的健康和安全保护、岗前培训和定期岗位轮换。公司现拥有专业技术人才 120 人，大专以上学历人员 92 人，具有高、中级工程师职称的 5 人，具有技师职称的 13 人。中高层干部平均年龄 42 岁，核心人才资源平均年龄 38 岁。



3.健全薪酬考核体系，保障员工利益

公司不断完善薪酬福利管理制度和绩效考核体系，遵循同工同酬，按劳分配、多劳多得的原则，建立以岗位价值、员工绩效与岗位素质要求三位一体的薪酬体系，并应用于公司竞聘晋升、技师评聘、绩效考核等人才评价工作中。

为了让员工与公司发展共享共建，根据公司对绩效管理的要求，根据员工岗位职责完成情况、员工的能力等方面制定评价政策，组织实施绩效考核，对各部门绩效评价过程进行监督控制，及时解决其中出现的问题，不断完善绩效测评方案，提高员工总体薪酬。

4.丰富员工业余文化生活

围绕建设“和谐英良”的企业愿景，从满足广大职工的精神文化需求入手，完善基础文体设施、修建职工运动场地、筹划增设职工健身活动室，整合出“初一大拜年”“端午送安康”“中秋送祝福”受职工欢迎的精品文化项目，广泛深入开展节庆文化、基层文化活动。在职工身边开展喜闻乐见、小型多样的文体活动，做到活动的主体是职工，活动的主角是职工，做到了年度有计划，季度有主题，月月有活动，活动不断线，凝聚了人心、鼓舞了士气，营造了建“家”的温馨氛围。真正让基层动起来，让职工乐起来，为公司“联盟创建长江以北最大的人造石材深加工集散中心”提振了创业士气，汇聚了强大合力。



（三）以客户和消费者的最大满意为公司追求的目标

公司认为“为客户提供周到的服务是我们的责任，超越客户提出的期望是我们的事业，创造客户终身价值是我们的追求。”通过各种途径对目标客户进行良好宣传、调查、沟通等售前服务，吸引客户有打交道的欲望，通过热情、耐心、细致、周到的售后服务，让客户感到宾至如归的感觉，通过售后跟踪服务让客户感觉放心，公司经过几年的努力和诚信经营，已经建立起一张牢固持久的销售网络。公司的所有工作，始终坚持“品质零缺陷、顾客零抱怨”的服务理念，为所有公司产品的顾客提供超值服务。

为了保障质量提升市场竞争能力，公司采用“销售+技术”的服务模式，售前咨询、售中跟踪、售后服务一体化模式为用户提供各种技术服务，帮助用户正确地选择和使用产品，若用户对产品有改造、扩容等要求时，我公司亦将及时、准确地予以满足，且可免费为用户提供技术方案，及时为用户排除产品使用过程中所产生的故障和解决疑难。客户服务部针对用户的售后需求，我公司保证在最短时间内响应予以处理。同时收集售后服务中各种问题、意见和关注的信息，不断改进和提高我们的设计、制造和服务等工作质量，为用户更好地提供优质适用的产品和完善的服务。